

SİNOP ÜNİVERSİTESİ KALİTE POLİTİKALARI

Kalite Politikası

Sinop Üniversitesi; çağdaş, milli ve kültürel değerlere saygılı, öğrenci merkezli eğitim ve öğretim yaklaşımı,

Bölgesel, ulusal ve uluslararası beklentilere karşılık vermeyi amaçlayan araştırma yaklaşımı,

Etkinlik ve verimlilik odaklı bütünleşik yönetim yaklaşımı,

Farklı alanlarda gerçekleştireceği kurumsal faaliyetlerini toplumsal katkıya dönüştürme yaklaşımından oluşan bir kalite politikasını benimsemektedir.

Kalite Güvencesi Politikası

Sinop Üniversitesi; paydaşlarına, belirlenen standartlara uygun hizmet vermeyi ve bu hizmetlerin sürdürülebilirliğini sağlamayı kalite güvencesi politikası olarak benimsemektedir.

Hedefler

1. Eğitim-öğretim, araştırma, yönetim ve toplumsal katkı alanlarındaki tüm kurumsal işlemlerin, akreditasyon sürecini başlatmamış birimlerde iş akış şemaları ve iş süreç takvimlerine; akreditasyon sürecini başlatmış birimlerde ise akreditasyon veya standardizasyon kuruluşlarının kriterlerine uygun olarak yürütülmesinin sağlanması,
2. Kalite güvencesi sisteminin kurum kültürü haline gelmesinin sağlanması,

Performans Göstergeleri

1. Eğitim-öğretim, araştırma, yönetim ve toplumsal katkı alanlarındaki tüm kurumsal işlemlerin, akreditasyon sürecini başlatmamış birimlerde iş akış şemaları ve iş süreç takvimlerine; akreditasyon sürecini başlatmış birimlerde ise akreditasyon veya standardizasyon kuruluşlarının kriterlerine uygun olarak yürütülmesi,
 2. Kurumda akredite olmuş programların sayısının artırılması,
-

Eğitim-Öğretim Politikası

Sinop Üniversitesi çağdaş, milli ve kültürel değerlere saygılı, öğrenci merkezli, sorgulayıcı, teknolojik gelişmelere açık, birlikte iş yapmayı teşvik eden eğitim-öğretim faaliyetlerinde bulunan bir politika benimsemektedir.

Hedefler

1. Dersliklerdeki teknolojik alt yapıyı iyileştirmek,
2. Laboratuvarlardaki donanımı geliştirmek,
3. Üniversitemiz kütüphanesindeki online veri tabanlarının sayısını artırmak,
4. Ders içi ve ders dışı faaliyetlerde öğrencilerin süreçlere daha aktif katılımlarını sağlamak,
5. Kariyer planlama ve iş hayatına hazırlamaya yönelik faaliyetlerde bulunmak,
6. Mezunların istihdam edilme oranlarını artıracak yönde donanım ve nitelik kazanmalarını sağlamak,
7. Bölgenin ve ülkenin ihtiyaçları doğrultusunda lisans ve lisansüstü programların sayısını artırmak,
8. Ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programlarına katılımı teşvik ederek öğrencilerin kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak,

9. Uluslararası öğrenci sayısını artırmak,
10. Örgün öğretimi uzaktan öğretim ile desteklemek,
11. Çağın gereklerine uygun, farklılıkları dikkate alan, etkileşimli ve katılımcı eğitim-öğretim yöntemlerini uygulamak,
12. Eğitim-öğretim faaliyetlerinde etik ve kültürel değerleri gözetmek,
13. Öğrencilerin ekip çalışması becerilerini artırmaya yönelik eğitim-öğretim faaliyetlerinde bulunmak,
14. Eğitimcilerin eğitimi ve hayat boyu öğrenme programı yolu ile öğretim elemanı niteliğini artırmaya katkı sağlamak,
15. Akredite program sayısını artırmak.

Performans Göstergeleri

1. Stratejik planda belirlenen ilgili performans göstergelerinin gerçekleştirilme düzeyi,
2. Tüm dersliklerde internet alt yapısı, akıllı tahta/projeksiyon ve bilgisayar bulunması,
3. Öğrencilerin özgüvenini artırmaya yönelik her eğitim-öğretim döneminde en az bir sunum yapması,
4. Öğrencilerin üniversitedeki öğrenim hayatı boyunca en az bir kez Sosyal sorumluluk etkinliği/projesi, gönüllülük faaliyeti vb. etkinliklere katılması,
5. Her yıl en az iki programın akredite edilmesi,
6. Öğrencilerin en az bir kez kariyer planlama kapsamında bir etkinliğe katılması,
7. Her yıl üniversitedeki öğrencilerin % 10'unun en az bir sertifika programına katılması,
8. Lisansüstü öğrenci sayısının her yıl % 10 oranında artırılması,

9. Erasmus ve Mevlana değişim programları kapsamında gelen öğretim elemanı/öğrenci sayısında 2020 yılı sonuna kadar 10 kişiye ulaşılması, takip eden her yıl ise bu sayının %10 oranında artırılması,

10. Uluslararası öğrenci sayısının her yıl %20 oranında artırılması,

11. Kütüphane hizmetlerinden faydalanan öğrenci/öğretim elemanı sayısının her yıl %10 oranında artırılması,

12. Her akademik yıl içinde eğitim-öğretim faaliyetlerinde etik ve kültürel değerleri içeren en az iki farkındalık eğitimi vermek,

Araştırma Politikası

Sinop Üniversitesi kalite politikası çerçevesinde araştırma faaliyetleri için bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara odaklı bir araştırma politikası benimsemiştir.

Hedefler

1. Proje sayısını artırmak,
2. Projelere verilen desteği artırmak,
3. Bilimsel yayın sayısını ve niteliğini artırmak,
4. Dış paydaşlar ile üniversitemizdeki araştırmacılar arasındaki koordinasyonu güçlendirmek,
5. Bölgenin ve ülkenin ihtiyaçları doğrultusunda lisansüstü eğitimde program çeşitliliğini ve öğrenci sayısını artırmak,
6. Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklerin sayısını artırmak,

7. Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı desteklemek,
8. Araştırma ve uygulama merkezlerinin verimlilik ve etkinliğini artırmak,
9. Araştırmacıların ihtiyaç duyduğu araştırma alt yapılarını güçlendirmek,
10. Öğretim elemanlarının alanları ile ilgili sektörlere daha fazla destek vermesini özendirme,
11. Girişimcilik alt yapısının gelişmesine katkı sağlamak,
12. Araştırma projelerinden üretilen katma değeri yüksek çıktıları (patent, faydalı model, telif hakkı vb.) artırmak,

Performans Göstergeleri

1. Her yıl proje sayısını en az %5 artırmak,
2. Her yıl projelere verilen desteği en az % 10 artırmak,
3. Ulusal ve uluslararası yayın sayısını her yıl en az %5 artırmak,
4. Kamu-üniversite-sanayi işbirliği kapsamında her yıl en az 3 projeye başlamak,
5. Her yıl uluslararası fonlarla finanse edilen en az 2 projeye başlamak,
6. Araştırma alt yapısını güçlendirmek için her yıl en az 2 projeye başlamak,
7. Patent, faydalı model vb. için 2022 yılının sonuna kadar en az 5 başvuru yapmak.
8. Her yıl en az 4 ulusal/uluslararası bilimsel etkinlik yapmak,
9. Araştırma ve Uygulama Merkezlerinde yılda en az iki etkinlik yapmak.

Toplumsal Katkı Politikası

Sinop Üniversitesi toplumun ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak, akademik, sosyal, kültürel, ekonomik, sağlık, evre vb. alanlardaki kurumsal faaliyetlerini toplumsal katkıya dönüştürmeyi dikkate alan bir politika benimsemektedir.

Hedefler

1. Üniversite ile toplum arasındaki etkileşimi artırmak,
2. Dezavantajlı grupların ihtiyaçları ve beklentileri hususunda toplumda farkındalık oluşturmak,
3. Çevrenin korunması ve iyileştirilmesine yönelik faaliyetlerde bulunmak,
4. Bölgenin ekonomik kalkınmasını önceleyen faaliyetlerde bulunmak,
5. Bölgenin somut ve somut olmayan kültürel mirasının korunmasına yönelik etkinlikler düzenlemek,
6. Bölge halkının bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılmasına yönelik etkinlikler düzenlemek,

Performans Göstergeleri

1. Her yıl verilen sertifika sayısının %10 artırılması,
2. Akademik birimlerin her yarıyıl en az bir Sosyal Sorumluluk Projesi yapması,
3. Bölgedeki kültürel mirasın tanınırlığını artırmak amacıyla yılda en az iki faaliyet yapılması,
4. Dezavantajlı gruplara yönelik yılda en az iki faaliyet yapılması,

5. Bölgenin yerel değerleri ile ilgili farkındalığın oluşturulmasına, kaynakların tanınırlığının ve pazarlanmasının artırılmasına yönelik en az iki faaliyet yapılması,

Yönetim Sistemi Politikası

Sinop Üniversitesi, etkinlik ve verimlilik odaklı, bütünleşik, şeffaf ve paydaş memnuniyetini önemseyen bir yönetim politikasını benimsemektedir.

Hedefler

1. Kurumsal faaliyetleri stratejik planda belirtilen amaç ve hedeflere uygun olarak yapmak,
2. Kurumsal faaliyetleri fayda/maliyet analizi gözeterek yapmak,
3. Kurumsal faaliyetlerde kaynakları rasyonel şekilde kullanmak,
4. Kurumsal faaliyetleri mevzuata ve tanımlı süreçlere uygun yürütmek, periyodik olarak çeşitli platformlarda kamuoyu ile paylaşmak,
5. İç ve dış değerlendirme raporlarını paydaşlar ve kamuoyu ile paylaşmak,
6. Stratejik amaçların gerçekleşmesine yönelik karar alma süreçlerinde paydaş katılımını artırmak,
7. Elektronik tabanlı entegre bilgi yönetim sistemine geçmek,
8. Kalite kültürünü kurum geneline yaymak ve benimsenmesini sağlamak.

Performans Göstergeleri

1. Stratejik planda belirlenen ilgili performans göstergelerinin gerçekleştirilme düzeyi,
2. Her akademik yılda dış paydaşlarla en az iki toplantı yapılması,

3. Kurumda kalite kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik personelin alanına ilişkin her birimin yılda en az iki faaliyet (hizmet içi eğitim, seminer, konferans, çalıştay vb.) yapması,
4. Su, elektrik, kırtasiye ve diğer sarf malzemelerinin tüketiminde yıllık en az % 2'lik tasarrufun sağlanması,
5. Birimlerde bütçe dengesinin en az % 90 oranında gerçekleşmesi.

Kabul Edildiği Senato Kararının	
Tarihi	Sayısı
30/12/2019	2019/206